



CAMPOBASSO. "Testimonianze" è il titolo scelto per il 2016 nell'ambito del progetto "Le aziende entrano in aula", un ciclo di seminari curato dalla professoressa Gilda Antonelli, Delegata del Rettore per l'innovazione, nell'ambito dell'insegnamento di organizzazione del corso di laurea in economia aziendale, grazie al quale gli studenti entrano in diretto contatto con le aziende: "L'obiettivo, come ogni anno, è quello di portare l'azienda in aula perché ciò che fa uno studente di economia preparato è proprio la possibilità di avere, non soltanto un contatto con la teoria, ma soprattutto capire nella pra-

tica cosa succede. Non sempre è possibile portare i ragazzi in aula, anche se noi abbiamo un programma tirocini e stage molto bene avviato, però è anche interessante avere le testimo-



Ingresso nel mondo del lavoro, i responsabili della Pilkington in cattedra all'Unimol

La prof. Antonelli: "È importante che gli studenti capiscano cosa avviene nelle aziende"



nianze, soprattutto di aziende multinazionali, come quelle che sono state presenti quest'anno in aula, e di aziende imprenditoriali di più piccola dimensione che però vivono lo stesso le problematiche organizzative e manageriali. Quindi è un modo per professionalizzare gli studenti, cosa che facciamo di solito con difficoltà in università che sono più decentrate, ma che, proprio perché ci vogliono bene, devo dire, le aziende sono disposte a fare anche con Unimol".

Tre gli appuntamenti nell'Aula Franco Modigliani: il primo è stato caratterizzato dalla testimonianza del responsabile di Hera Ambiente, che ha puntato l'attenzione sugli assetti organizzativi e sui meccanismi di relazione di una Holding. Il secondo ha visto la presenza dell'expert manager del caseificio Sassano Srl di Campobasso, che ha toccato il tema dell'organizzazione dei processi di interna-

zionalizzazione, all'interno di una piccola realtà come quella molisana.

Ieri il terzo e ultimo appuntamento, che ha visto la partecipazione del direttore finanziario e del responsabile risorse umane della Pilkington Italia Spa: "Oggi parliamo di Pilkington, una multinazionale, e quindi abbiamo un'organizzazione complessa; parliamo di organizzazioni a matrice e avremo due responsabili, sia il Responsabile Finance, che è anche il responsabile di un progetto che modificando da un punto di vista legislativo ciò che viene richiesto alle multinazionali, come adempimenti legislativi, modifica anche l'organizzazione. Dall'altro lato abbiamo il responsabile Risorse Umane. Questa è una multinazionale che ha diverse sedi in Europa, e una di

queste è a Vasto, da dove vengono loro".

Tutti appuntamenti che mirano ad un duplice obiettivo: da un lato accrescere le conoscenze organizzative nella gestione aziendale, dall'altro rafforzare il percorso formativo degli studenti per creare figure professionali sempre più specializzate con un'ampia visione d'insieme. **Claudia Tommasoni**